



HAMBURG

LAG WfbM

Landesarbeitsgemeinschaft
Werkstätten für behinderte Menschen

Die wilden 20er...? Außenarbeitsgruppen im Wandel

Haben sich die Grundlagen der Initialisierung von Außenarbeitsgruppen verändert und wenn ja, wie?

Thorsten Graf, alsterarbeit und Michael Schneider, Elbe-Werkstätten GmbH

Hamburg, 27. und 28.11.2023

Vorstellung der Vortragenden

Wer wir sind und was wir machen

Thorsten Graf

alsterarbeit gGmbH

Koordinator Arbeitsgruppen in 3 IKEA Häusern in Hamburg

The logo for alsterarbeit gGmbH features the company name in a lowercase, green, sans-serif font. The letters are slightly spaced out, and the 'a' and 't' have small vertical bars extending downwards.

Michael Schneider

Elbe-Werkstätten GmbH

Betriebsleiter Produktion

The logo for Elbe-Werkstätten GmbH consists of the word 'elbe' in a white, lowercase, sans-serif font, set against a dark blue rectangular background. To the right of 'elbe' are three horizontal white bars of equal length. Below this graphic, the words 'werkstätten gmbh' are written in a green, lowercase, sans-serif font.

Die wilden 20er...

- Künstlerischer Aufschwung, Expressionismus- Bewegung, Bauhaus, Dada...
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Stärkung der Rechte von Arbeitern
- Wahlrecht für Frauen, Engagement von Frauen in Politik, Wissenschaft und Kultur
- Technologischer Fortschritt z.B. Automobilindustrie, Elektrifizierung und Kommunikation

bisherige Grundlagen unserer Außenarbeitsgruppen

- reales Arbeitsumfeld
- Ziele und Zweck solcher Gruppen: Integration, Fähigkeitsentwicklung und soziale Interaktion
- Förderung von Selbstständigkeit und berufliche Entwicklung von Menschen mit Behinderung
- Nutzung spezialisierter Fähigkeiten und individueller Herangehensweisen



Erwartungen unserer gewerblichen Kunden (2019)

- Lösen von Problemen
- Zuverlässigkeit
- Qualitätssicherheit
- Prozesssicherheit
- Leistungsfähigkeit, Quantität
- Flexibilität



Gibt es einen Wandel in den Grundlagen und wenn ja, welchen?

- Inklusionsfokus
 - Förderung von Vielfalt und Inklusion in den Unternehmen
- Technologischer Fortschritt
 - verstärkte Anstrengungen Fähigkeiten durch Qualifizierung zu unterstützen
- flexiblere Arbeitsmodelle
 - Teilzeit, Wochenendarbeit, teilautonome Arbeit
- bewusster Einbindung von Beschäftigten und Auftraggebern

Veränderungen

- Veränderung der Arbeit in ausgelagerten Gruppen
 - Wie verändern sich die Arbeit und die Arbeitsangebote konkret?
- Veränderung der Interessen und Anforderung der Kunden
- Anforderung der Menschen mit Beeinträchtigung an ausgelagerte Außenarbeit in Gruppen

Zusammenfassung

- Ja, es gibt einen Wandel.
- Veränderungen in den Arbeitsangeboten werden gemacht.
- Angebote zu flexibleren Arbeitszeiten werden erwartet
- Digitalisierung und Automatisierung stellen neue Herausforderungen und Chancen dar
- Aus den wilden 20ern sollen goldene 20er werden!

Ende



- Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!