

Gesche Emme (Sozialbehörde Hamburg)

Agnieszka Czarnecka (Sozialbehörde Hamburg)

Stefani Burmeister (Evangelische Stiftung Alsterdorf)

Rolf Tretow (Elbe-Werkstätten)

Trägerbudget? – In wenigen Worten . . .

Das Trägerbudget – Was kann man darunter verstehen?

Das Trägerbudget – Aus Sicht der Leistungserbringer in Hamburg

Das Trägerbudget – Aus Sicht des Leistungsträgers in Hamburg

Diskussion und Austausch











Was ist ein Trägerbudget?

Gesche Emme /Sozialbehörde Hamburg Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe

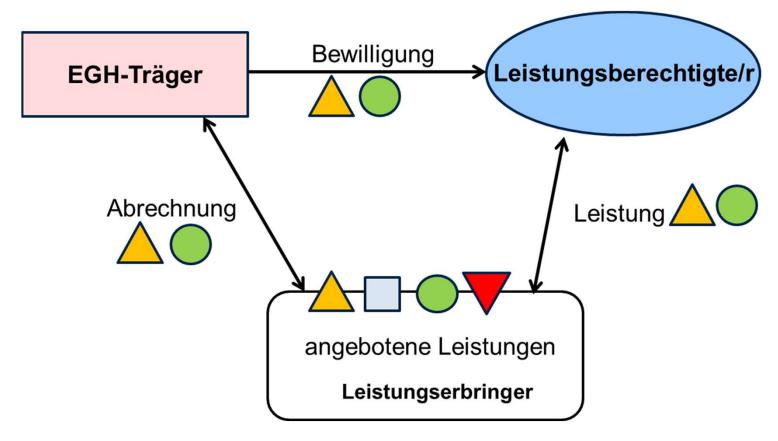
- > 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450 im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben
 - > 579 Mio Euro Gesamtausgaben für Leistungen der Eingliederungshilfe

Leistungsvereinbarungen gem. § 123 SGB IX für jeweiligen Leistungsarten.

- + "Rahmenvereinbarung"
- Umstellung des Zahlungsverkehrs → keine Abrechnung des Einzelfalls, sondern festes Budget anhand prognostizierter und vereinbarter Fallzahlentwicklung
- Vereinbarung (und Finanzierung) gemeinsamer fachlicher Vorhaben im Budgetzeitraum über die nur alle fünf Jahre verhandelt werden muss
- Budget setzt sich aus einem Finanzierungsvolumen für die operative Teilhabeleistung und für konkrete Innovationsmaßnahmen zur Weiterentwicklung der Eingliederungshilfe zusammen
- Damit Festlegung der Weiterentwicklung und Schwerpunktsetzung der EGH
 in HH für die nächsten Jahre

Gesche Emme /Sozialbehörde Hamburg
Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe
> 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450
im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben
> 579 Mio. Euro Gesamtausgaben für
Leistungen der Eingliederungshilfe

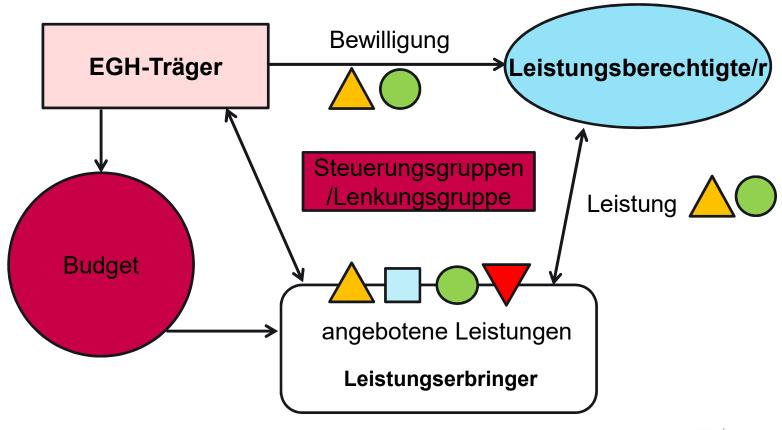
Sozialrechtliches Dreieck





Trägerbudgets (Grundlage: § 132 Abs.1 SGB IX)

Gesche Emme /Sozialbehörde Hamburg
Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe
> 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450
im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben
> 579 Mio. Euro Gesamtausgaben für
Leistungen der Eingliederungshilfe





Gesche Emme /Sozialbehörde Hamburg Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe > 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450 im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben > 579 Mio. Euro Gesamtausgaben für Leistungen der Eingliederungshilfe

Entwicklung der Budgets in Hamburg

- 2005: erste Rahmenvereinbarung mit den Hamburger WfbM
- seit 2014: Budgets mit weiteren großen Trägern Hamburgs (Arbeit, Tagesstruktur und Wohnen)
- Ab 2024 Vereinbarung neuer Budgets mit Leistungserbringern
 - Laufzeit 5 Jahre
 - > 7 Leistungserbringer
 - ➤ Mittel in Höhe von rund 1,4 Mrd. Euro
 - Vereinbart Teilhabe am Arbeitsleben und Soziale Teilhabe (Assistenzleistungen und tagesstrukturierende Maßnahmen)
- Außerdem: 70 Budgets mit Trägern in der Sozialpsychiatrie (Laufzeit 1 Jahr)
- > 60% der Gesamtausgaben der Eingliederungshilfe Hamburgs



Trägerbudget 2024 bis 2028 Schwerpunkte Teilhabe am Arbeitsleben

Agnieszka Czarnecka /Sozialbehörde Hamburg

Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe > 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450 im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben > 579 Mio. Euro Gesamtausgaben für

Leistungen der Eingliederungshilfe

 Ausschöpfung der Potenziale der Arbeitsmarktintegration bei gleichzeitiger

Erprobung neuer Strukturen in Kooperation mit den Unternehmen

- Umsetzung innovativer Projekte
- stärkere Fokussierung auf ausgelagerte Einzelarbeitsplätze als "Sprungbrett"
- Optimierung der beruflichen Qualifizierung
- Verbesserung der Teilhabechancen von Menschen mit hohem Unterstützungsbedarf
 - Digitalisierung
 - Unterstützte Kommunikation
- stärkere Ausrichtung der Rehabilitationsprozesse auf ihre Wirkung im Einzelfall
- Autonomiestärkung durch Mobilität
- gute Grundlage für die Umsetzung der anstehenden WfbM-Reform
- politische Flankierung der Steigerung der Übergänge, Drs. 22/11036





6 Betriebe mit

11 Hauptstandorten

2.600 Beschäftigte

300 Teilnehmer

680 tarifliche Angestellte

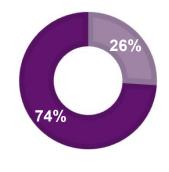
15 Mio. € Nettoerlöse

65 Mio. € Kostensatzerlöse

ARBEITSPLÄTZE

BERUFSBILDUNG









1 Elbe Nord

4 Elbe West

2 Elbe Ost

5 Elbe Mitte

3 Elbe Süd

6 Elbe ReTörn

Rolf Tretow / Elbe - Werkstätten Hamburg

Leistungserbringer

Was wurde bei den Elbe-Werkstätten seit 2005 qualitativ vereinbart und erreicht:

- Ständig wachsender Anteil ausgelagerte Arbeitsplätze im BBB und AB
- Aufbau von Arbeit Inklusiv als ein sehr aktives Vermittlungs- und Unterstützungsteam
- Überdurchschnittliche Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt mit dem Budget für Arbeit
- Leistungserbringerübergreifende Einbeziehung verschiedener Akteure von Qualifizierungs-, Arbeits- und Vermittlungsangeboten
- Teilzeitarbeitsangebote nach den Bedarfen der Leistungsberechtigten (30% in HH ggü. 15% im Bundesdurchschnitt)
- Fixkostenreduzierung in Zusammenhang mit den Gebäuden
- Neue Kooperationsformen bei der Vermietung von frei gewordenen Flächen
- Kooperationen mit Tagesförderstätten
- Budgets für Digitalisierung, für mehr Mitwirkung und für Trennung der existenzsichernden Leistung von der Fachleistung



Rolf Tretow / Elbe - Werkstätten Hamburg
Leistungserbringer

Vision der Elbe-Werkstätten:

- Wir schaffen Inklusionsmodelle, mit denen wir zehn Prozent der Werkstattbeschäftigen bis 2030 auf den allgemeinen Arbeitsmarkt vermitteln.
- Wir befähigen zehn Prozent der internen Arbeitsgruppen, sich bis 2030 teilautonom zu organisieren.
- Wir realisieren bis 2040 die Klimaneutralität unserer Gebäude, Maschinen und Fahrzeuge.



Rolf Tretow / Elbe - Werkstätten Hamburg
Leistungserbringer

Projekte 2024 bis 2028

Inklusionsabteilungen als Modellprojekt

Umwandlung von zwei ausgelagerten Arbeitsgruppen zu Inklusionsabteilungen mit sozialversicherungspflichtiger Anstellung der Beschäftigten und der Fachkräfte, mit dem mittelfristigen Ziel der "Vermengung" mit nicht eingeschränkten Angestellten.

• Gemeinschaftsprojekt von alsterarbeit und Elbe-Werkstätten

Förderung von 40 Übergängen auf den allgemeinen Arbeitsmarkt durch "Job Carving" und "Job Crafting"

digitale Assistenzsysteme

Erprobung, Einsatz und Evaluation digitaler Assistenzsysteme, um einerseits mehr Menschen Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt zu ermöglichen und andererseits attraktive Arbeitsmöglichkeiten auch für Menschen mit höherem Assistenzbedarf anbieten zu können.

Mobilitätstraining

Es werden mehr Beschäftigte befähigt vom Fahrdienst auf den ÖPNV zu wechseln; dies geschieht in trägerübergreifender Abstimmung und die Erfahrungen werden im Rahmen eines Fachtags Mobilitätstraining in 2026 vorgestellt.

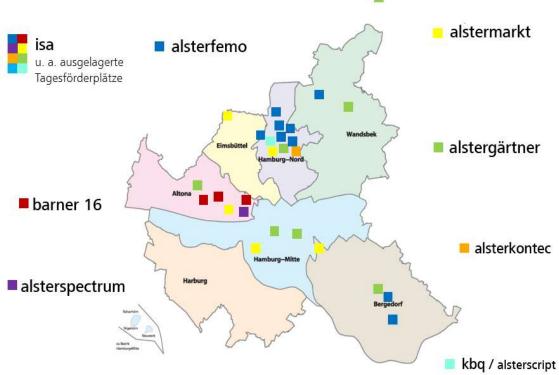
Wirkungskontrolle

Entwicklung und Erhebung von Kennzahlen, die Aufschluss darüber ermöglichen, welche Maßnahmen für mehr Teilhabe am Arbeitsleben bis hin zur Schaffung von Übergängen auf den allgemeinen Arbeitsmarkt wirksam sind.

alsterarbeit gGmbH

(Bildungs- und Beschäftigungsträger) im Verbund der Evangelischen Stiftung Alsterdorf Gemeinsames Trägerbudget für den Bereich Eingliederungshilfe

Betriebsstätten



Arbeitsbereich: 1035

Berufsbildungsbereich: 139

Tagesförderung: 181

Soziale TaK: 45

Ausgelagerte Arbeitsplätze Insgesamt: 354, isa: 188

Tarifentlohnte Mitarbeitende: 396

Stand 30.09.23



Stefani Burmeister/Vorständig Ev. Stiftung Alsterdorf Leistungserbringer

Was wurde bei alsterarbeit seit 2005 erreicht, was sind unsere Erfolgsfaktoren?

- Aufbau des integrationsservice arbeit (isa)
- Kompetenzzentrum Bildung und Qualifizierung (eigener Bereich Berufliche Bildung/iQuaS)
- Entwicklung und Umsetzung des Konzepts der "Integrierten Betriebsstätte" (maßnahmenunabhängige Angebote)
- Erstberatung/Eingangsmanagement

Neuausrichtung – Das Team der Erstberatung berät zu allen Maßnahmeformen der alsterarbeit gGmbH und ist eng mit den Teams der Betriebsstätten vernetzt. Die Vermittlung direkt in Angebote auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt bildet dabei den Fokus.

Das Besondere: **alsterarbeit im Verbund der Evangelischen Stiftung Alsterdorf**, ein gemeinsames Trägerbudget der Assistenzgesellschaften und alsterarbeit.

Eine enge Verzahnung mit Q8 und sozialräumlicher Entwicklung



Stefani Burmeister / Vorständin

Ev. Stiftung Alsterdorf

Leistungserbringer

Projekte und Vorhaben ab 2024:

Digitale Teilhabe für alle!

• Eine digitale und barrierearme Lernplattform für das Themenfeld digitale (Fort- und Weiter-) Bildung

Unterstützte Kommunikation (UK) bei alsterarbeit und in den Assistenzgesellschaften

 Versorgung mit UK (UK-Ausstattung und qualifizierte UK-Assistenz) sowie Verbesserung der Schnittstellen und von Übergängen in der ESA und in Hamburg

Neue Wege für den Aufbau weiterer Beschäftigungsmöglichkeiten auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt

Förderung der Übergänge auf den allgemeinen Arbeitsmarkt durch "Job Crafting" und "Job Carving" (gemeinsames Projekt mit den Elbe-Werkstätten)



Stärkung der Interessenvertretungen

 Das Besondere: Neben den fest vereinbarten Terminen mit der Geschäftsleitung und der gesetzlich geregelten Mitwirkung und Mitbestimmung, wirken die Beschäftigten im Rahmen von Fachteams (hierarchie- und professionsübergreifend) bei verschiedenen Themen und in Gremien mit.

Menschen mit psychischer Erkrankung im Fokus

• Ein Beispiel: Schulungen und Qualifizierungen für Kooperationspartner*innen und Beschäftigungsgeber*innen des allgemeinen Arbeitsmarktes.

Mobilitätstraining

 Das Ziel ist es, dass so viele Menschen wie möglich selbstständig zur Arbeit kommen.

Neuer Erfolgsfaktor

Stärkere Vernetzung der Träger*innen, gemeinsame Projekte und Vorhaben





Voraussetzungen

- Kultur des Vertrauens
- > regelhaftes miteinander Reden
- differenziertes Trägercontrolling, um jeder Zeit Transparenz über das erbrachte Leistungsvolumen zu gewährleisten
- klare schriftliche Vereinbarungen zur Steuerung der Fachprozesse

Chancen

- > ökonomische Fehlanreize auf Seiten der Träger werden reduziert und personenzentrierte Leistungen ermöglicht
- > mehr Zeit für einen gem. fachlichen Austausch (man verhandelt nicht nur über Kosten)
- fachliche und langfristige Vorhaben stehen im Mittelpunkt der Vereinbarungen
- Planbarkeit der öffentlichen Ausgaben durch mehrjährige Budgets
- mehr Offenheit in der gegenseitigen Kommunikation; insb. in der Corona-Krise gezeigt, dass schnelles Handeln durch Vertrauen erfolgt

Risiken

- ➤ Zu geringe Auslastung als in der Kalkulation des Budgets berücksichtigt → finanzielles Risiko für den Leistungsträger
- Gefahr von Creaming-Effekten (bei WfbM durch Aufnahmeverpflichtung ausgeschlossen)



Agnieszka Czarnecka /Sozialbehörde Hamburg Leistungsträgerin der Eingliederungshilfe > 23.200 Leistungsbezieher, davon 3.450

im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben > 579 Mio. Euro Gesamtausgaben für

Leistungen der Eingliederungshilfe

Kontaktdaten der Referentinnen und des Referenten:

Gesche Emme (Sozialbehörde Hamburg)

+49 40 428 63 - 3516

gesche.emme@soziales.hamburg.de

Agnieszka Czarnecka (Sozialbehörde Hamburg)

agnieszka.czarnecka@soziales.hamburg.de +49 40 428 63 - 2281

Stefani Burmeister (alsterarbeit)

Stefani.Burmeister@alsterdorf.de +49 40 50 77 56 78

Rolf Tretow (Elbe-Werkstätten)

Rolf.Tretow@elbe-werkstaetten.de +49 40 428 68 - 9010



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

